

Bestyrelsens Beretning

Året 2021 var endnu et år med Corona, som har påvirket spejderlivet i De Vilde Svaner. På trods af restriktioner og aflyste spejdermøder og -ture har der i løbet af året været så meget spejderaktivitet som muligt.

Efter sidste års grupperådsmøde har De Vilde Svaner fået både ny formand og ny kasserer, og den første tid er gået med at lære hinanden at kende i bestyrelsen - samt at få overdraget papirer, nøgler, pengekasser og viden fra den afgangende formand og kasserer. Den nye bestyrelse har afholdt en række bestyrelsesmøder online eller fysisk i løbet af året, og samarbejdet har fungeret fortræffeligt.

Bestyrelsen har indgået aftale med firmaet Søborg-Skau Regnskab om varetagelse af regnskabsarbejdet - det vil sige bogføring af udgifter og indtægter på diverse konti, rapportering og meget andet - et samarbejde som vi og særligt kassereren er tilfredse med.

Økonomien i De Vilde Svaner er tilfredsstillende. Vi er i den situation, at Corona-aflyste ture samt lav kursusaktivitet har medført forholdsvis små udgifter. Samtidig har vi fået de tilskud, vi har søgt fra Fredensborg kommune, og sammen med overskuddet fra juletræssalget giver det en positiv balance.

Juletræssalget er blevet afviklet planmæssigt og leverer igen i år en solid indtjening til spejderarbejdet. Stor tak til Nivaagaards Malerisamling og til forældre, spejdere, ledere. Derudover en særlig stor tak til Jens Ganløse for at koordinere indsatsen.

I hytten kan man se, at køkkenet har fået en overhaling; der er kommet nyt komfur, ny bordplade og nyt underskab. Stor tak til Martin Kay og Bo Runge for hjælpen med opsætning.

Uden for hytten kan man se, at der er kommet tre nye bord- & bænkesæt, som er lavet af Københavns Produktionsskole, så vi fik disse til en god pris. Bålstedet er blevet genopbygget i betonsten, og der er blevet lagt dræn i græsplænen ved hytten. Slutteligt er den flagstang, som vi blev begavet med af kommunen til De Vilde Svaners 50 års jubilæum, blevet indkøbt og sat op! Stor tak til de forskellige som har været med til at organisere og udføre det praktiske arbejde: Jens Ganløse, Rikke Mørkeberg, Karsten Møller, Morten Andersen og Fredensborg Kommune.

Spejderlederne har fået tilskud på 50% til indkøb af moderigtigt og praktisk tøj med navn og De Vilde Svaner tryk, som påskønnelse af den frivillige indsats.

Ledersituation er i øjeblikket anstrengt da vi godt kunne bruge flere ledere til navnlig mikro-, mini- og juniorgrenene. Vi er dog dækket ind frem til og med sommerferien.

I årets løb har bestyrelsen og ledergruppen arbejdet med visionen om og nødvendigheden af at få flere ledere i DVS. Der er samlet input fra ledergruppen og via deltagelse i Uddannelsesmarked. Desuden er der gennem deltagelse i en temaaften i Øresunds Divisionen samlet inspiration fra, hvordan andre grupper arbejder med emnet.

En tilgang, som lader til at have god effekt i andre grupper, er at gøre det så let som muligt at være leder. Konkret arbejdes der med at oprette en fælles IT-plattform for kommunikation og deling af filer mellem lederne og i bestyrelsen. Desuden vil der i 2022 blive etableret en gruppehåndbog i DVS, som beskriver de funktioner, roller, procedurer og traditioner, der er i DVS. Dette skulle gerne gøre det lettere for nye ledere at træde ind og også gerne på sigt lette arbejdet for alle ledere gennem en gradvis dokumentation af erfaringsbasen omkring aktiviteter og arrangementer, så efterfølgende ledere ikke skal genopfinde planer og materialer hver gang.

Missionerne for De Vilde Svaner udgør kernen i vores udviklingsplan og har i løbet af året været behandlet på bestyrelses- og ledermøder samt et bestyrelses-/lederseminar på Gurreddam. Således har vi nu lavet handlingsplaner for de tre nuværende missioner:

Mission: Flere ledere

Ansvarlige: Brian Grønning Jensen og Birger Dudek

Formål: At sørge for flere ledere i De Vilde Svaner.

Handlingsplan:

- Beskrivelse af gruppens roller.
- Beskrivelse af gruppens aktiviteter og traditioner.
- IT platform til kommunikation og dokumentdeling.
- Nedsæt en hyttepatrulje til aflastning af ledere.

Mission: Mere udendørs-spejd

Ansvarlige: Jørgen Knoop og Martin Asser Hansen

Formål: At udvikle brugen af hele Femkløveren til spejderaktiviteter frem for kun umiddelbart i og omkring hytten.

Handlingsplan:

- Kontakt de andre foreninger på Femkløveren for at fremme sameksistensen.
- Nedsæt bålhytteudvalg med det formål at få vores egen bålhytte.
- De forskellige grene laver hver et spejderløb på Femkløveren med det formål at lave en oversigtsplakat med hvilke aktiviteter, man kan lave hvor.

Mission: Mere væk-fra-hytten spejd

Ansvarlige: Rikke Mørkeberg og Jens Ganløse

Formål: At lave flere spejderaktiviteter uden for Femkløveren.

Handlingsplan:

- Færdiggøre Den Råde Tråd mht ture og aktiviteter væk-fra-hytten.
- Nedsæt aktivitetsgruppe bestående af folk fra bestyrelsen, gamle spejdere og ledere med det formål at komme med inspiration til ture og aktiviteter væk-fra-hytten.
- Leder snak om motivation af større spejdere til ture og aktiviteter væk-fra-hytten.
- Udvikling af vision for udlandslejre - alle spejdere bør komme på een udlandslejr.

Til slut skal der gives en stor tak til alle, som har hjulpet De Vilde Svaner i løbet af året!

Februar 2022, Bestyrelsen, De Vilde Svaner