

UDVIKLINGSPLAN 2021 for DE VILDE SVANER

Baggrund

Spejderloven og Spejdermetoden, udgør samlet set selve værdigrundlaget for De Vilde Svaner, men det kan være svært at omsætte disse til helt konkrete valg og prioriteringer i forhold til for den mere langsigtede retning for vores gruppe. Efter et par års arbejde og strategidiskussioner besluttede grupperådet i 2019 derfor, at vi De Vilde Svaner årligt vil opstille og arbejde med et mindre antal (2-5) helt konkrete "missioner", som tilsammen understøtter eller udtrykker vores mere langsigtede strategi og vision.

Missionerne er "mellemlange" (2-5 år) udviklingsmål, som vi årligt sætter os og om nødvendigt opdaterer – som følge af såvel ydre som indre omstændigheder, behov og ønsker. De enkelte missioner "nedbrydes" i et antal helt konkrete og målbare delmål – afhængigt af emnet kan dette arbejde gerne ske i mindre grupper (f.eks. kun bestyrelsen, hele ledergruppen og/eller de enkelte afdelinger/grene).

Aktuel situation

De Vilde Svaner er som alle andre aktiviteter og organisationer stærkt påvirket af den fortsatte globale pandemi og deraf følgende - samt stadigt skiftende - myndighedsrestriktioner i form af forsamlingsforbud etc. Det har været situationen og vilkårene gennem det meste af 2020 og desværre også udsigten for det meste af 2021, i hvert fald frem til sommer.

Den væsentligste udfordring for De Vilde Svaner i 2021 bliver derfor at drive henholdsvis udvikle vores helt basale spejderaktiviteter under fortsat vanskelige og stærkt begrænsende vilkår. At fastholde så højt som muligt relevant aktivitetsniveau og fastholde flest mulige spejdere og ledere som aktive medlemmer af Det Danske Spejderkorps.

Trods de ydre og stærkt definerende omstændigheder er udgangspunktet forholdsvist godt: Et historisk højt medlemstal, en stabil økonomi samt en hytte og et udendørsareal, der gennem flere års indsats fremtræder forholdsvist indbydende og velegnede til deres formål.

Missioner for 2021

Det er bestyrelsens og ledergruppens klare ønske og forventning, at de årlige udviklingsmål og missioner udvikles i en fælles samtale herom. Efter adskillige tilløb lykkedes det endelig den 17/9-20 at samle de to grupper om et fælles udviklingsseminar med fokus udelukkende på dette formål. Det er der kommet flg. tre missioner nedenfor sidst nævnte missioner ud af (som er dokumenteret lidt mere detaljeret i en række noter fra seminaret). Dog blev vi alle sidenhen endnu en gang overhalet og underløbet af corona-pandemien og dens stærkt begrænsende konsekvenser, som vi her i starten af foreningsåret må konstatere fortsat vil definere og sætte rammerne for gruppens udvikling gennem 2021.

Dermed kan i overskriftsform opstilles flg. fire missioner/fokusområder for fortsat udvikling af De Vilde Svaner gennem 2021 og følgende år:

A. Opretholdelse af aktivitetsniveau og medlemsantal under de fortsatte corona-begrænsninger

Opretholdelse af så højt og kvalitativt aktivitetsniveau som muligt for gruppens afdelinger/grene, givet de fortsat vanskelige begrænsninger, som corona-pandemien betyder. Herunder også fastholdelse af medlemmer (spejdere og ledere) og evt. tilgang af nye medlemmer.

B. De Vilde Svaner benytter enhver kvadratmeter på hele Femkløveren og arealerne lige omkring

De Vilde Svaner arbejder og opholder sig mest muligt udendørs. Derfor skal vi være bedre til at indtænke hele arealet på femkløveren i det daglige spejderarbejde. Her kan der arbejdes med f.eks. biodiversitet, koordination af fælles mærke (f.eks. "Det store naturtjek", bronze, sølv og guld), motion og udeliv. Et delmål kan desuden være, at der mindst en gang pr halve år laves aktiviteter, hvor spejderne oplever at spejdermødet afholdes på arealerne omkring spejdergrunden, dvs. de grønne områder som stykker op til spejdergrunden.

C. Oplevelser væk fra Femkløveren

De Vilde Svaner arbejder på at skabe oplevelser for gruppens medlemmer som også rækker udover hverdags-spejd omkring vores sædvanlige hytte og areal på Femkløveren. Det er en målsætning, at hver afdeling/gren ved årets start planlægger minimum tre eksterne løb eller oplevelser for grenen. I det daglige spejderarbejde arbejdes der målrettet med at udvikle de spejderfærdigheder der skal anvendes ved de valgte aktiviteter. Ved de løb og aktiviteter grenene deltager i er det gruppens målsætning at få mindst én patrulje fra hver gren i top tre.

D. Flere ledere i De Vilde Svaner

Det skal gøres mere attraktivt at være leder i DVS og lederarbejdet skal repræsentere et attraktivt og udviklende "voksenmiljø". Der skal være tilpas antal ledere i alle grene (ca. 5 ledere mere end vi er nu). De enkelte grene/afdelinger skal have fortsat fokus på tæt samarbejde med forældrene. Nye ledere kan være forældre, bedsteforældre, egen "opdræt" af unge spejdere, tilflyttere og/eller tiltrukne interesserede.