

# UDVIKLINGSPLAN 2019 for DE VILDE SVANER

## Aktuel situation

De Vilde Svaner har et højt aktivitetsniveau og oplever fortsat positiv tilgang af nye spejdere. Økonomien er stabiliseret og der er sket mærkbare forbedringer omkring vores fysiske rammer, som ikke desto mindre fortsat trænger og er ganske pressede. I 2019 bliver hovedudfordringen at fastholde det høje aktivitetsniveau under særlig hensyntagen til bæredygtig udvikling af gruppens lederressourcer, materiel og fysiske rammer. Og så skal vi iøvrigt fejre os selv, da gruppen i 2019 runder sine første 50 år - og dét i fineste form!

## Målsætninger

1. De Vilde Svaner skal være den velkendte, synlige og lokalt forankrede spejdergruppe og derigennem sikre en balanceret tilgang af nye spejdere.
2. Fortsat fokus på, at inddragelse af forældreressourcer i gruppens og grenenes aktiviteter sker på fleksibel, relevant og afmålt vis.
3. Med afsæt i det i 2018 gennemførte strategi- og visionsarbejde vil bestyrelse og ledergruppe identificere, formulere og prioritere de vigtigste udviklingsområder.

Ovennævnte målsætninger søges opnået via forfølgelse af nedenstående to indsatsområder:

## Indsatser

### 1. Gruppens langsigtede udvikling samt gode og klare rammer for spejderarbejdet her og nu

- a) Fokus på en fortsat sund økonomi sideløbende med en nødvendig fornyelse af vores fysiske rammer (særligt hytten) og materiel.
- b) Opfølgning på visionsgruppens arbejde som godkendt af grupperådet.
- c) Sikre, at der er tilstrækkeligt med ledere til hver gren, og at disse føler sig velrustede og tilfredse med den frivillige ledelsesopgave, de påtager sig.
- d) Fortsat fokus på klar arbejdsdeling mellem bestyrelse, ledergruppe og frivillige hjælpere/forældre.
- e) Deltagelse for alle gruppens grene i divisionsommerlejren til sommer samt forberedelse af udlandslejr i sommeren 2020.
- f) Fejring/løbende markering af gruppens 50 års jubilæum. (De Vilde Svaners officielle stiftelsesdato er den 12. november 1969).

## **2. Fortsat forbedring af intern og ekstern kommunikation**

- a) Udbygning af gruppens nye hjemmeside og effektiv brug af andre digitale kommunikationsmedier.
- b) Engagere forældre og andre familiemedlemmer på konkret ad hoc-basis, i form af praktiske (og sociale) støtteopgaver eller via inddragelse af forældres professionelle ekspertise.
- c) Særligt fokus på at tiltrække hhv. fastholde spejdere i de grene med færrest medlemmer samt afbalanceret tilgang af nye familiespejd-, mikro- og minispejdere.
- d) Synlighed og aktiv deltagelse i Nivå og Humlebæk lokalområder, via samarbejde med det lokale handelsliv, institutioner, kommunen, andre foreninger og lokalmedier.

Således vedtaget af bestyrelsen, 15. januar 2019.